

Муниципальное образование
«Выборгский район» Ленинградской области
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №1 г. Выборга»
(МБДОУ «Детский сад №1 г. Выборга»)

ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
(МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД №1 Г. ВЫБОРГА»)

Цель: Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственнопсихологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБДОУ «Детский сад №1 г. Выборга» (далее по тексту ДОУ).

Задачи:

- систематизация условий, способствующих коррупции в ДОУ;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ОУ).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов ДОУ			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов ДОУ, подлежащих проверке на коррумпированность	Ответственный	август
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов ДОУ	комиссия	постоянно
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	комиссия	на начало учебного года и по мере необходимости
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства ДОУ			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Заведующий, комиссия	сентябрь

1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	заведующий	постоянно
1.2.3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при заведующем, коллегиальных органах. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	заведующий комиссия в	течение года постоянно
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	заведующий	по факту выявления
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей ДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	заведующий комиссия	постоянно по мере необходимости
2.3. Совершенствование организации деятельности ОУ по размещению муниципальных заказов			
	Обеспечение систематического контроля выполнения условий муниципальных контрактов.	заведующий	в течение года
	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	комиссия	постоянно
2.3 Регламентация использования имущества и ресурсов ОУ			
2.3.1.	Организация систематического контроля выполнения актов выполненных работ по проведению ремонта в ОУ	Заведующий, заведующий хозяйством	комиссия постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ОУ, в том числе: – законности формирования и расходования внебюджетных средств; – распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	заведующий комиссия	постоянно

2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования ОУ			
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий комитета образования, ДОУ в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией ДОУ.	заведующий комиссия	постоянно
2.4.2.	Обеспечение наличия Журнала учета уведомлений о факте обращения в целях склонения работников с совершению коррупционных правонарушений работниками ОУ	комиссия	постоянно
2.4.3.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественногосударственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.	заведующий комиссия	постоянно
2.4.4	Организация и проведение социологического исследования среди родителей воспитанников, посвящённое отношению к коррупции: «Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых образовательных услуг»	Старшие воспитатели	Сентябрь, апрель
2.4.5.	Создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: – аттестация педагогических и руководящих кадров; – независимая экспертиза оценки воспитания и обучения; – мониторинговые исследования в сфере образования; – статистические наблюдения; – самообследование ДОУ; – экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов;	заведующий	комиссия постоянно

	– создание системы информирования о качестве образования в ДОУ; – создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия).		
2.4.6.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в ДОУ	заведующий комиссия	постоянно
2.4.7.	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в ОУ	заведующий комиссия	постоянно
2.4.8.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ОУ при организации работы по вопросам охраны труда, особое внимание уделить работе совместителей.	заведующий комиссия	постоянно
2.5. Совершенствование деятельности сотрудников ОУ			
2.5.1.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) заведующего и сотрудников ОУ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	заведующий комиссия	постоянно
2.5.2.	Введение запрета работникам ОУ и родителям (законным представителям) воспитанников сбора наличных денежных средств	заведующий, комиссия	постоянно
2.5.3.	Введение запрета на неправомерные действия родительской общественности в части привлечения благотворительных средств	заведующий, комиссия	постоянно
2.5.4.	Соблюдение принципа добровольности при привлечении средств родителей воспитанников в соответствии с законодательством	заведующий, комиссия	постоянно
2.5.5.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приёма в ОУ	заведующий	постоянно
2.5.6.	Размещение на сайте детского сада ежегодного самообследования о деятельности ОУ в установленные	заведующий	постоянно

	законодательством сроки		
2.5.7.	Обеспечение функционирования сайта ОУ в соответствии с Федеральным законом	заведующий, комиссия	постоянно
2.5.9.	Организация проверок деятельности сотрудников ОУ на основании обращений граждан о фактах коррупционных проявлений	заведующий, комиссия	по мере необходимости